

# 고용노동부 - 고용안정장려금(출산육아기고용안정장려금)

## <사업 기본정보>

- 사업유형/세부유형 : 고용장려금사업/고용안정형
- 소관부처/담당부서 : 고용노동부/여성고용정책과
- '21년 평가등급 : 양호

## 1 사업 주요 내용

### □ 사업의 목적 및 내용

- (사업목적) 출산전후휴가, 육아휴직 등을 부여한 사업주에게 간접노무비, 대체인력 인건비 등을 지원함으로써 사업주 부담을 완화하고 출산 육아기 근로자의 고용안정 도모
- (사업내용)
  - (대체인력 지원금) 출산휴가, 육아휴직 등을 사용한 근로자의 대체인력을 채용하는 경우 대체인력 인건비 지원(임금의 80% 한도)
    - \* 우선지원: 월 최대 80만원(인수인계기간 최대 2개월 동안은 월 최대 120만원)
    - 대규모: 월 최대 30만원
  - (간접노무비) 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축을 부여하는 경우 간접노무비 지원
    - \* 육아휴직 부여: 우선지원 월 30만원(인센티브 적용 시 월 40만원)
    - \* 육아기 근로시간 단축 부여: 우선지원 월 30만원(인센티브 적용 시 월 40만원), 대규모 월 10만원

### □ 예산 및 재원: 고보기금

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산(B)	증감(B-A)	
	본예산(A)	추경	결산			(%)
□ 출산육아기 고용안정장려금	93,642	86,618	88,170 (101.8%)	86,381	△7,261	△7.8%

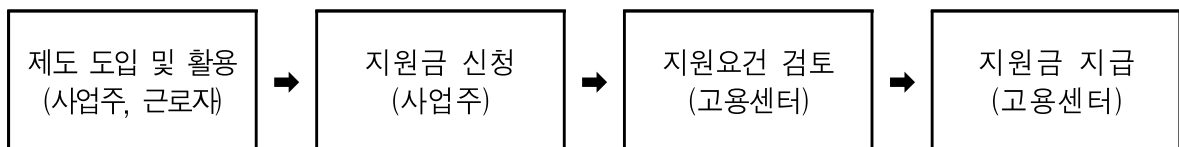
## □ 추진근거

- 고용보험법 제23조(고령자 등 고용촉진의 지원) 및 같은 법 시행령 제29조(출산육아기 고용안정장려금)

## □ 주요 지원대상

- (대체인력 지원금) 피보험자인 근로자에게 유·사산휴가, 출산전후휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축을 30일 이상 부여하거나 허용하고 대체인력을 고용한 사업주
- (간접노무비) 근로자에게 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축(육아휴직등)을 30일 이상 허용한 사업주

## □ 전달체계



## □ 전년 대비 주요 개편사항

- 육아휴직등을 30일 이상 부여한 우선지원 대상기업 사업주에게 지급하는 장려금 월 30만원에 더하여 월 10만원의 인센티브 신설
  - \* (현행) 사업장 최초 육아휴직 부여 시 사업주에게 월 10만원의 추가 인센티브 지급
  - \* **(개선)** 사업장 세 번째 육아휴직까지 월 10만원의 인센티브 지급 (최초 → 세 번째 확대) 사업장 세 번째 육아기 근로시간 단축까지 월 10만원의 인센티브 지급 (신설)

지급 대상	현행	개선
육아휴직 1호	월 40만원	월 40만원
육아휴직 2, 3호	월 30만원	
육아기 근로시간 단축 1-3호	월 30만원	

## 2 정량지표 평가 결과

### □ 참여자 현황

- (참여 근로자 수) '20년 기준 출산육아기고용안정지원금을 최초 지원받은 근로자 수는 23,413명으로 고용장려금을 지원받은 전체 근로자 중 0.9%, 고용안정형 장려금을 지원받은 근로자 중 1.5%를 차지함.
- (성별) 여성 근로자의 지원 비중이 87.0%로 남성 근로자의 지원 비중 (13.0%)보다 매우 높게 나타남.
- (연령별) 청년(42.6%)과 중년(56.6%)의 지원 비중이 대부분을 차지하며, 장년(0.8%)과 고령(0.1%)의 지원 비중은 상대적으로 낮음.

〈표 1〉 출산육아기고용안정지원금 참여 근로자 현황

(단위: 명, %)

	전체	성별		연령별			
		남성	여성	청년 (15~34세)	중년 (35~54세)	장년 (55~64세)	고령 (65세이상)
고용장려금 전체	2,583,913 (100.0)	1,176,447 (45.5)	1,407,404 (54.5)	1,253,831 (48.5)	957,824 (37.1)	296,284 (11.5)	75,650 (2.9)
고용안정형 전체	1,544,811 (100.0)	642,233 (41.6)	902,516 (58.4)	797,478 (51.6)	504,824 (32.7)	191,128 (12.4)	51,137 (3.3)
출산육아기 고용안정지원	23,413 (100.0)	3,044 (13.0)	20,369 (87.0)	9,964 (42.6)	13,528 (56.6)	176 (0.8)	15 (0.1)

주1: 성별, 연령별로 분류불능이 존재하여 각 비율의 합은 100%가 되지 않을 수 있음

### □ 참여 사업장 현황

- (참여 사업장 수) '20년 기준 출산육아기고용안정지원금을 최초 지원받은 사업장 수는 6,801개소로 고용장려금을 지원받은 전체 사업장 중 2.0%를 차지하며, 고용안정형 장려금을 지원받은 사업장 중 3.6%를 차지함.
- (규모별) 300인 미만 사업장(98.8%)이 대다수이며, 300인 이상 사업장의 참여도(1.2%)는 매우 낮은 편임.

- (산업별) 서비스업(80.8%)의 참여 비중이 높고, 제조업(16.2%) 및 건설업(2.9%)의 참여도는 상대적으로 낮게 나타남.

〈표 2〉 출산육아기고용안정지원금 참여 사업장 현황

(단위: 개소, %)

유형	전체	규모별		산업별		
		300인 미만	300인 이상	제조업	건설업	서비스업
고용장려금 전체	336,601 (100.0)	333,357 (99.0)	2,258 (0.7)	64,040 (19.0)	8,350 (2.5)	262,195 (77.9)
고용안정형 전체	188,202 (100.0)	186,963 (99.3)	546 (0.3)	27,975 (14.9)	3,117 (1.7)	155,680 (82.7)
출산육아기 고용안정지원	6,801 (100.0)	6,722 (98.8)	79 (1.2)	1,099 (16.2)	197 (2.9)	5,496 (80.8)

주1: 규모별, 산업별로 분류불능이 존재하므로 각 비율의 합은 100%미만일 수 있음

## □ 정량지표별 결과

〈표 3〉 출산육아기고용안정지원금 정량지표 결과

(단위: %)

	고용유지율 (6개월)	고용증감률1)	기업생존률2)
고용장려금 전체	81.2	25.3	84.8
고용안정형 전체	86.5	/	84.6
출산육아기고용안정지원금	85.5	/	84.0

주1: 고용증감율은 고용창출형과 고용유지형에서만 산출하며, 고용유지형은 종료 후 고용증감율로 산출

주2: 기업생존률은 고용유지형과 고용안정형에서만 산출

주3: 모성보호형은 고용유지율만 산출

## □ 만족도 조사 결과

### ○ 항목별 만족도

〈표 4〉 고용안정장려금(출산육아기고용안정지원금) 만족도 조사 결과

(단위: 점)

	전체 만족도	전반적 만족도	절대적 만족도						주관적 만족도	상대적 만족도
				지원 대상	지원 기간	지원 수준	신청 절차	지도 및 관리		
고용장려금 전체	4.20	4.19	4.19	4.36	4.21	4.17	4.05	4.16	4.28	4.16
고용안정 전체	4.23	4.21	4.20	4.34	4.20	4.19	4.12	4.14	4.29	4.17
고용안정장려금 (출산육아기고용 안정지원금)	4.22	4.22	4.16	4.29	4.20	4.13	4.00	4.17	4.29	4.19

주: 1) 만족도 조사 결과는 1점 매우 불만족부터 5점 매우 만족까지로 구성된 5점 척도 문항의 평균값임

2) 전반적 만족도: 사업에 대한 전반적 만족도 / 절대적 만족도: 5개 항목에 대한 만족도

주관적 만족도: 사업에 대한 주관적 만족도/ 상대적 만족도: 사업에 대한 기대 대비 만족도

## ○ 만족/개선 항목 및 추천 의향

[그림 1] 고용안정장려금(출산육아기고용안정지원금) 만족/개선 항목 및 추천 의향



주: 1) 만족항목

- 전체: 지원대상(28.8) > 지원수준(16.9) > 지도/관리(10.3) > 지원기간(9.8) > 신청절차(9.1) ; 없음(25.1)
- 안정: 지원대상(23.0) > 지원수준(14.6) > 지원기간(11.1) > 지도/관리(10.7) > 신청절차(9.8) ; 없음(30.8)

2) 개선항목

- 전체: 신청절차(8.6) > 지원기간(5.9) > 지원수준(4.8) > 지원대상(3.7) > 지도/관리(3.1) ; 없음(74.0)
- 안정: 신청절차(8.7) > 지원대상(4.5) > 지원기간(3.4) > 지원수준(3.3) > 지도/관리(2.3) ; 없음(77.7)

3) 추천 의향

- 전체: 4.29점, 추천(81.9=31.4+50.5) > 보통(15.4) > 비추천(2.7=2.1+0.6)
- 안정: 4.28점, 추천(80.7=30.1+50.6) > 보통(16.3) > 비추천(3.0=2.3+0.7)

## 3 정성지표 평가 결과

### □ 정성지표별 평가결과

#### ○ 사업의 중요성

- 이 사업은 근로자들의 자유로운 육아휴직 사용과 육아기 근로시간 단축을 촉진하기 위해서 근로자에게 육아휴직 등을 부여한 사업주를 지원함으로써 모성보호, 여성 근로자들의 경력단절 예방과 일-생활 균형 등을 도모하는 사업으로서 중요성을 가지고 있음
- 이 사업은 국정과제인 일-생활 균형과 육아돌봄 지원 확대 등과 직접적으로 연관된 사업임

#### ○ 일자리사업 성과

- 이 사업의 지원 규모가 2019년에 비해서 많이 증가하고 있으며, 예산집행률도 대폭 향상되었음

- \* 출산육아기 고용안정장려금 수급 인원과 사업장수가 23,414 명과 6,801개소 등으로서 전년도(20,189 명과 5,021개소)에 비해서 각각 3,225명(16.0%)과 1,780개소(35.5%) 증가하였음
- \* 2020년 예산집행률이 99.5%(2018년의 76.2%와 2019년의 62.2%에 비해 대폭 증가)로 상당히 높은 수준을 보이고 있음.
- \* 다만, 이 사업의 2020년 예산이 2019년보다 18억 원 감액되었고 2020년의 코로나19 상황이 육아휴직 등의 사용을 촉진했을 가능성이 높았다는 점 등을 감안하면, 이 사업이 코로나19 이후 상황에 어떻게 전개될 것인가는 아직 불확실한 측면이 있기 때문에 계속 주시할 필요가 있음

- 이 사업의 고용 유지 효과가 상당히 높게 나타나고 있음

- \* 이 사업의 지원금 지급 종료 후 6개월 기준 고용유지율이 2020년 85.5%이고 기업생존률이 84.0%를 보이고 있는 등 상당히 높은 수준을 보이고 있지만, 2019년의 고용유지율과 기업생존률이 각각 88.4%와 85.3%였던 점을 감안하면 이 사업의 기저효과가 상당히 높았음을 알 수 있음

- 이 사업의 수혜기업들의 업종이 어린이집, 유치원, 병원 등에 집중되어 있어서 중소기업 등 이 사업의 지원이 필요한 곳에 대한 지원이 보다 집중적으로 추진될 필요가 있음

#### ○ 운영의 적정성

- 이 사업은 신청절차와 서류 등이 비교적 간단하고 온라인으로 처리할 수 있어서 운영상의 어려움은 크지 않은 것으로 평가됨

#### ○ 제도개선 노력

- 지원금의 50%를 육아휴직 등의 기간 중에 지급함으로써 사업주의 지원금 체감도를 높인 점, 중소기업에 대해 지원금을 상향 조정한 점 등의 제도개선을 이루었는데, 그 제도 개선들이 사업의 참여도와 효과성을 높이는데 일정하게 기여하고 있음
- 이 사업에 대해서는 부정수급 우려가 제기되고 있는데, 부정수급을 최소화하기 위한 제도적 개선이 충분하지 않음
- 이 사업의 수혜 사업주들이 어린이집이나 병원 등 일부 업종으로 제한되어 있는데, 그 수혜 업종의 범위를 넓히려는 제도적 개선 노력이 제고될 필요가 있음